令和4年3月29日

松 江 市 東 津 田 町1 2 9 8 - 3

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　株 式 会 社 ヤ マ ト

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 代 表 取 締 役　本 庄 雅 樹

株式会社ヤマト　女性活躍行動計画

■メインテーマ

女性の技術職を増やし、女性社員がその持てる能力を十分に発揮し活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1．計画期間　　令和4年4月1日　～　令和9年3月31日

2．目標

|  |
| --- |
| **目標：技術職の女性を1人から2人以上にする。** |

3．取組内容・実施時期

●令和4年4月～　 女性技術職採用に向けた社内検討開始する。

●令和5年4月～　検討内容を元に女性技術職が応募しやすい社内環境を整える

●令和6年4月～　 女性技術職採用にむけた学校等の訪問を開始する。

●令和9年4月～　実績を分析し、実行内容を再検討する。

令和4年3月29日

松 江 市 東 津 田 町 1 2 9 8 - 3

株 式 会 社 ヤ マ ト

代 表 取 締 役　本 庄 雅 樹

株式会社ヤマト　一般事業主行動計画

■メインテーマ

すべての社員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1．計画期間　　令和4年4月1日から令和9年3月31日

2．目標

|  |
| --- |
| **目標：健康維持やワークバランスの充実のため時間外労働の削減を図る。** |

3．取組内容・実施時期

●令和4年4月～ 最低週1回は定時退社できるようにするため、班ごとに定時退社管理表を作成。

結果を検証、分析。

定時退社に向けて、管理職・一般社員の意識改革を行う。

●令和5年4月～　各拠点の検証・分析結果を全社で共有。

●令和7年4月～　定時退社できる日数を増やす。

●令和9年4月～　時間外労働の年間限度時間(特別条項)の引き下げ。